

I. Wstęp

Zagadnienia ESG są dla Molecure SA ważnym elementem budowania długoterminowej wartości Spółki dla wszystkich interesariuszy i wpisują się w strategię biznesową, misję i wartości firmy.

W naszych działaniach uwzględniamy realizację [Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030](#) przyjętych przez blisko 200 krajów, w tym Polskę. Spółka dąży do osiągnięcia wpływu na wszystkie obszary ESG. Niniejsza strategia określa w jaki sposób realizowane są działania w obszarze środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego.

II. Ogólne zasady polityki ESG

1. ŚRODOWISKO

- Polityka środowiskowa



Molecure przykłada wagę do kwestii ochrony środowiska – dąży do minimalizowania negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko i podejmuje działania na rzecz zapobiegania zmianom klimatycznym.

Spółka prowadzi klasyfikację odpadów w oparciu o własną procedurę gospodarowania odpadami chemicznymi i biologicznymi, korzysta z bazy BDO, współpracuje z firmami posiadającymi wymagane zgody na bezpieczny transport i utylizację odpadów w spalarniach wyposażonych w specjalistyczne instalacje.



Wykorzystanie energooszczędnych drukarek pozwala ograniczać ilość plastiku poprzez stosowanie tonerów o jego mniejszej zawartości, a automatycznie skonfigurowanie dwustronnego wydruku prowadzi do ograniczenia wykorzystania papieru. Leasing sprzętów elektronicznych przyczynia się do zmniejszenia ilości wytwarzanych elektro-odpadów. Podpisanie umowy z korporacją świadczącą przewóz osób wyposażoną w flotę hybrydową, ma na celu ograniczenie emisji CO2. Zastosowanie filtrów uzdatniających wodę przyczynia się do redukcji wytwarzanego przez nas plastiku.

2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

- Prawa człowieka i pracownicze, polityka zatrudnienia, zadowolenie konsumentów i społeczeństwa.



Troszczymy się o zdrowie i jakość życia nie tylko naszych pracowników, ale przede wszystkim pacjentów. Misją firmy jest tworzenie kandydatów na leki na nieuleczalne choroby lub choroby o największej potrzebie klinicznej. W trosce o zdrowie naszych pracowników, gwarantujemy dostęp do badań profilaktycznych w ramach pakietów medycznych i umożliwienie objęcia



opieką rodziny na preferencyjnych warunkach finansowych. Zainteresowani pracownicy mają możliwość korzystania z karty sportowej. Ważnym aspektem jest wspieranie pracowników w podejmowaniu aktywności sportowych. Organizujemy zajęcia sportowe na świeżym powietrzu i w wynajętych obiektach. Uczestniczymy w wydarzeniach sportowych o charakterze charytatywnym.



Wartością firmy są jej pracownicy, dlatego Molecure podejmuje szerokie działania mające na celu zatrudnienie wysoko wyspecjalizowanych specjalistów (43,6% z tytułem naukowym doktora) i ich stały rozwój oraz zapewnienie trwałości zatrudnienia.

Molecure wspiera rozwój kompetencji w ramach programów szkoleniowych i udziału w konferencjach naukowych. Organizujemy staże dla studentów oraz spotkania dla uczniów zainteresowanych procesem rozwoju nowych leków.



W procesie rekrutacji oraz wewnętrznych awansów, kierujemy się wyłącznie obiektywnymi kryteriami takimi jak poziom wykształcenia, wiedza, doświadczenie i kompetencje. Zatrudniamy pracowników bez względu na ich rasę, płeć, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną i inne czynniki. Obecnie (stan na grudzień 2022 r.) zatrudniamy 59 % kobiet i 41% mężczyzn.



Dbamy o równy dostęp do informacji również wewnątrz firmy, ponieważ komunikację z pracownikami prowadzimy w dwóch językach jednocześnie.

Stosujemy elastyczne godziny pracy - uwzględniając specyfikę pracy w firmie badawczo-rozwojowej, wdrożyliśmy zadaniowy czas pracy, w szczególności dostosowany do zadań naukowców, prowadzonych przez nich eksperymentów i innych działań B+R.

W zależności od zajmowanego stanowiska firma dostosowuje obowiązki również w przypadku osób powracających po urlopach zdrowotnych lub macierzyńskich, a także w trakcie opieki nad dziećmi. Na stanowiskach administracyjnych istnieje możliwość realizowania obowiązków w ramach pracy zdalnej.



Naszym pracownikom zapewniamy stabilne zatrudnienie oraz rynkowe wynagrodzenie, co weryfikujemy poprzez dedykowane raporty płacowe uwzględniające trendy branży. Umowy o pracę stanowią 93,7 % umów z pracownikami.

Poza zasadniczym wynagrodzeniem w firmie istnieje rozbudowany system motywacyjny, na który składają się:

- a) System zarządzania przez cele, pozwalający uzyskać część zmienną wynagrodzenia za osiągnięte cele ustalane indywidualnie, zespołowo i firmowo dla pracowników;
- b) „Deal+” - podział zysku, który Spółka generuje z umów partnerskich oparty na przejrzystych zasadach, do których dostęp mają wszyscy pracownicy;
- c) Program akcjonariatu pracowniczego (tzw. ESOP).



Molecure wspiera innowacje i poszukuje leków na nieuleczalne choroby lub takie, gdzie nadal istnieje znaczna niezaspokojona potrzeba medyczna.

Nasz pierwszy kandydat kliniczny OATD-01, otrzymał od FDA dwa statusy leku sierocego (choroby rzadkiej) w leczeniu sarkoidozy i idiopatycznego włóknienia płuc (IPF). Dążymy również do opracowania leków dostępnych doustnie w postaci tabletek lub kapsułek, co czyni je tańszymi i szerzej dostępnymi dla potrzebujących pacjentów niż np. w przypadku terapii genowych.

Inspirujemy się nowoczesnymi technikami badawczymi, dzięki czemu nasze badania prowadzimy na najwyższej jakości sprzęcie, w tym m.in. w ramach infrastruktury Uniwersytetu Warszawskiego. Prowadzimy współpracę badawczą z wiodącymi ośrodkami naukowymi, w kraju i zagranicą. Rozwijamy nasze kompetencje w nowych, innowacyjnych obszarach m.in. opracowywania nowych leków drobnocząsteczkowych modulujących funkcję mRNA.

3. ŁAD KORPORACYJNY

- **Ryzyka i nadzór, zarządzanie kapitałem, ład korporacyjny, etyka**



Naszymi nadrzędnymi wartościami są uczciwość, pasja, kreatywność, odpowiedzialność i szacunek. Ich założenia zebraliśmy w Kodeksie etyki i polityki antykorupcyjnej. Kodeks wartości określa zasady, którymi się kierujemy oraz postawy, które chcemy wzmacniać w codziennej pracy oraz w procesie budowania relacji wewnątrz firmy na linii przełożony – podwładny czy pomiędzy współpracownikami oraz na zewnątrz, z różnymi interesariuszami. Poprzez określenie standardów zachowań pożądanых i niepożądanych kodeks definiuje sposób naszego działania, który jest zgodny z przyjętymi wartościami. W celu zapewnienia dobrej reputacji firmy, dokument obejmuje również procedury antykorupcyjne i zasady zapobiegania konfliktom interesów, które uzupełniają zbiór etycznych zasad obowiązujących w Spółce. Wdrożenie anonimowego formularza zgłaszania nadużyć na stronie internetowej Spółki ma na celu umożliwienie skutecznego reagowania i eliminowania wszelkich form nadużyć.

Inicjujemy samodzielnie i popieramy inicjatywy humanitarnej pomocy zgłaszane przez pracowników. W ramach programu wolontariatu zachęcamy do niesienia pomocy ofiarom konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

Nasze badania kliniczne prowadzone są według standardu GCP, natomiast badania przedkliniczne prowadzimy w standardach GLP i GMP. Badania in-vivo prowadzone są według ściśle określonych przepisów prawa, co każdorazowo zostaje potwierdzone poprzez uzyskanie zgody Komisji Bioetycznej. Zachowujemy szczególnie standardy etyczne w postępowaniu ze zwierzętami.



Fundamentem relacji z interesariuszami Spółki jest transparentne, rzetelne i równe prawo do informacji o firmie (dokumenty korporacyjne, informacje finansowe, informacje o programach motywacyjnych, kalendarz wydarzeń) a także o postępach jej prac badawczo-rozwojowych.

W celu zapewnienia przejrzystej komunikacji z wszystkimi interesariuszami, Spółka posługuje się różnorodnymi kanałami informacji takimi jak strona internetowa, media społecznościowe, publikacje, wywiady. Dbą o rzetelną i przejrzystą politykę informacyjną z Inwestorami za pośrednictwem strony korporacyjnej. W wydzielonej sekcji *Relacje Inwestorskie* zamieszcza informacje na temat założeń posiadanej strategii, celów długoterminowych, planowanych działań, postępów w jej realizacji. Spółka prowadzi również cykliczną komunikację z rynkiem poprzez organizację konferencji dla mediów/inwestorów.

Nasze działania są w znaczącym stopniu zgodne z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW (DPSN2021).

W celu usprawnienia pracy i zadbania o ład korporacyjny (m.in. etyka w biznesie, zachowania konkurencyjne, zarządzanie otoczeniem prawnym i regulacyjnym) w 2021 roku powołano Biuro Zarządu.

Treść niniejszej polityki podlega procesowi ciągłego doskonalenia, który jest realizowany w ramach okresowych przeglądów niniejszego dokumentu.

Polityka ta została zmodyfikowana po raz ostatni 22.12.2022 r.